

TALLER REGIONAL EMPLEOS VERDES

Para una transición justa en Iberoamérica

Intercambiamos experiencias, identificamos oportunidades y fortalecemos capacidades para impulsar empleos verdes inclusivos y sostenibles.





¿QUÉ ES ESTE TALLER?

Espacio de la Red Iberoamericana de Oficinas de Cambio Climático (RIOCC) para compartir experiencias sobre políticas de empleos verdes, intercambiar conocimientos y fortalecer redes de cooperación entre países y gobiernos.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

La transición hacia economías más verdes transformará los empleos y las industrias. Debemos gestionar los riesgos, crear nuevas oportunidades y asegurar que la transición sea justa, inclusiva y con perspectiva de género y territorial.



NUESTRO PROPÓSITO

Impulsar políticas y acciones que generen empleo decente, fortalezcan la resiliencia climática y promuevan un desarrollo sostenible que no deje nadie atrás.



15

países participantes



+20

experiencias compartidas



5

sectores prioritarios identificados

1. MARCO CONCEPTUAL Y REGIONAL

Aportes de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT)



CEPAL

La región enfrenta una trampa de bajo crecimiento. La transformación productiva para compartir sostenibilidades puede dinamizar le economía, generar empleo y reducir desigualdades.

SECTORES CON MAYOR POTENCIAL

- Transición energética
- Electromovilidad
- Economía circular
- Bioeconomía
- Agricultura sostenible y seguridad alimentaria
- Gestión sostenible del agua
- Turismo sostenible



OIT

Los empleos verdes deben inscribirse en el marco del trabajo decente: derechos laborales, protección social, salarios dignos y condiciones seguras.

PRINCIPIOS DE TRANSICIÓN JUSTA

- Creación de empleos de calidad
- Inclusión de mujeres, jóvenes y grupos vulnerables
- Reconversión y capacitación de trabajadores
- Diálogo social y participación de los territorios
- Políticas integrales: climática, laboral, educativa y productiva

2. PANORAMA REGIONAL DE EXPERIENCIAS

Intercambio de buenas prácticas en la transición ecológica y energética



AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN Y BIODIVERSIDAD

Brasil, Costa Rica y Panamá presentaron avances en:

- Agricultura de bajo carbono y agroecología
- Bioeconomía y cadenas de valor sostenibles
- Restauración de ecosistemas y sistemas alimentarios sostenibles
- Manejo sostenible del agua y adaptación al cambio climático



TRANSICIÓN ENERGÉTICA

España, Colombia y Cuba compartieron experiencias en:

- Políticas energéticas y laborales integradas
- Electromovilidad y eficiencia energética
- Anticipación de impactos en el empleo
- Participación de comunidades y territorios



CASOS PRÁCTICOS

El Salvador, Honduras, México, Perú y República Dominicana compartieron su experiencia en:

- Economía circular
- Electromovilidad
- Financiamiento sostenible e innovador
- Formación técnica
- Producción de biogás a partir de biomasa
- Turismo sostenible

DESAFÍOS COMUNES IDENTIFICADOS



Déficit de capacidades técnicas



Informalidad laboral



Limitaciones de financiamiento



Marcos normativos insuficientes



Escasez de datos y monitoreo



Coordinación interinstitucional

3. APRENDIZAJES DESDE EL TERRITORIO

Visita de campo: Proyecto Cadena Volcánica Central de Guatemala



Visita de campo al proyecto "Promoviendo Territorios Sostenibles y Resilientes en Paisajes de la Cadena Volcánica Central de Guatemala"

Conociendo la experiencia de la Asociación de Vegetales Exóticos (VEGEXSA) y la generación de empleos verdes en territorios rurales.

¿QUÉ APRENDIMOS?

- Generar ingresos y autoempleo local
- Fortalece cadenas de valor sostenibles para mercados nacionales e internacionales
- Promueve prácticas agrícolas ambientalmente responsables
- La capacitación y la organización comunitaria son clave
- Se requiere mayor acceso a financiamiento para escalar iniciativas rurales sostenibles

4. IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES, BARRERAS Y OPORTUNIDADES

Ejercicios grupales



SECTORES PRIORITARIOS

- Agricultura y alimentación
- Energía
- Gestión de residuos
- Economía circular
- Soluciones basadas en la naturaleza



PRINCIPALES BARRERAS

- Falta de financiamiento adecuado
- Debilidades en gobernanza y coordinación
- Escasez de datos y línea base
- Brechas de capacidades técnicas
- Asistencia de marcos regulatorios claros
- Vulnerabilidad social e informalidad laboral



OPORTUNIDADES Y SOLUCIONES

- Mesas técnicas multisectoriales
- Fortalecer datos, monitoreo e indicadores
- Alianza público-privadas e innovación social
- Desarrollo de capacidades y reconversión laboral
- Redes regionales para el intercambio de experiencias

5. REFLEXIONES FINALES



Los empleos verdes son clave para lograr desarrollo sostenible, resiliente e inclusivo.



La transición será justa solo si coloca a las personas, sus derechos y los territorios en el centro.



Se requiere articulación entre las agendas climática, laboral, educativa y productiva.



Los territorios y comunidades muestran que los empleos verdes ya son una realidad que transforman vidas.

6. COOPERACIÓN PARA SEGUIR AVANZANDO

Iniciativas de cooperación identificadas



Desarrollo de capacidades y formación



Sistemas de información y métricas comunes



Financiamiento para la transición justa



Gobernanza e integración interinstitucional



Redes regionales de aprendizaje e intercambio